

Rekrutteringsplan



Rekrutteringsplanen angir tiltak rettet mot rekruttering av nye spillere og deres foreldre. Klubben har en person som er rekrutteringsansvarlig og det er utarbeidet egen rutine for denne rollen. Rekrutteringsansvarlig skal samarbeide med Sportslig leder under forberedelsene og gjennomføringen av oppstartstrening/oppstartsmøte og opplæring/oppfølging av trenere, lagledere, foreldre og spillere. Rekrutteringsansvarlig rapporterer til Sportslig leder.

Klubb arrangerer Fotballskole for barn mellom 5 og 7 år ukentlig fra midt i april til sommerferien, og fra skolestart til høstferie. I 2021 var det 300 deltagere hvor ca.70 var 5 åringer. Ved oppstart gjennomføres det et foreldremøte mens barna spiller fotball. Til alle som tar kontakt kommuniseres det at man kan komme og prøve fotball uten ytterligere forpliktelser.

Gjennom vår fotballskole i alder 5-7 år, er alle barn velkomne. Det er de også i eldre årsklasser, men vi har ekstra fokus på dette i vår rekrutteringsarena nummer en. Vi har ordninger for familier med dårlig råd, slik at aktiviteten ikke skal koste noe. Vi arbeider aktivt med skoler i nærområdet for å sikre at de som har mer vanskelig for å delta i organisert idrett, får et tilbud gjennom Hasle-Løren. Dette kan ha med funksjonsevne eller familier som har språkbarrierer eller annet.

Hasle-Løren rekrutterer i all hovedsak medlemmer fra Løren, Refstad, Sinsen og Vollebekk skole. Det er fra disse skolene vi ønsker å rekruttere nye medlemmer. Barn fra andre områder er også velkomne som medlemmer i Hasle-Løren. Klubben bruker forskjellige kanaler til å informere om rekrutteringstiltaket; klubbens hjemmeside, klubbens facebook gruppe, Infoskrivene barnehagene og skoler, Infoskriv og plakater som henges opp i klubbens område. Erfaringsmessig kommer det ca. 50 nye gutter og 30 nye jenter i forbindelse med fotballskole oppstart.

Laget drives av frivillige; foreldre og andre som stiller opp. Det er derfor viktig å informere om dette og å forsøke å rekruttere flest mulig foreldre til å være med å bidra rundt «sitt» lag. Nye foreldrene må få en innføring i hva det innebærer av forpliktelser og forventinger å være en fotball leder/trener, at deres innsats er nødvendig og viktig, men også at den har fordeler. Følgende informasjon er viktig i møte med foreldre:

- Klubborganisering; styre og støttefunksjoner
- Sportslig tilbud barn og ungdom
- Hjemmesiden, Spond/Rubic og sosiale medier
- Kvalitetsklubb; ref sportsplan og klubbhåndbok
- Fair-Play gjennomgang, kamp vert rollen med oppgaver
- Oppfordre til deltagelse i NFF's utdanningsstige
- Fordeling av treningstider
- Presentere klubbens formål, visjon og verdier

Det er sportslig leder som er ansvarlig for gjennomføring av møtet, sammen med leder av fotballgruppa og Fair-Play ansvarlig.

Klubbens plan i oppfølgingsfasen:

- Trenerveileder har ansvar for aktiviteten i oppstarten, i samarbeid med sportslig leder
- Trenerveileder skal bistå klubbens nye trenere, aktivt på banen og i individuelle samtaler
- Klubben har tydelig plan for kompetanseutvikling. Alle trenere/foreldrene skal få informasjon om oppstart til Grasrottrener kurs som er organisert i regi av klubben. Klubben leger til rette at flest mulig kan delta og ta nødvendig kompetanse.